

# WEITER- & AUSBILDUNG

KURSE · NACHHILFE · WEITER- UND AUSBILDUNG · ZEITARBEIT · WISSENSWERTES



## FIT IM KOPF - FIT FÜR DAS LEBEN

«EINE INVESTITION IN  
WISSEN BRINGT IMMER NOCH  
DIE BESTEN ZINSEN.»

BENJAMIN FRANKLIN

## DIE BILDUNG VON HEUTE - DER WOHLSTAND VON MORGEN

Es ist ein Phänomen: Überall wird das lebenslange Lernen gepriesen, Politiker und Verbände raten Arbeitnehmern gleichermaßen, sich durch Fortbildung auf dem Laufenden zu halten. Und trotzdem ergeben aktuelle Studien wie der Bericht »Bildung in Deutschland« des zuständigen Bundesministeriums, dass die Beteiligung sinkt. Die Bundesrepublik liegt europaweit auf einem der hinteren Plätze. Den meisten Leu-

ten ist klar, dass sie etwas tun müssen, um beruflich am Ball zu bleiben. Neue Technik, der Computer und die globalisierte Wirtschaft fordern ihren Tribut. Doch immer weniger Bürgerinnen und Bürger bringen die nötige Zeit, Kraft und Energie auf, um zu lernen. Das kann fatal sein und die Chancen auf dem Arbeitsmarkt drastisch verschlechtern. Da ein weiteres Ergebnis des Berichtes »Bildung in Deutschland« lautet, dass die öffentlichen Haushalte

und Unternehmen die finanzielle Förderung für Lernwillige reduzieren, bleibt wohl nicht mehr viel anderes übrig, als selbst die Ärmel hochzukrempeln. In unserer Beilage gibt es jede Menge Tipps und Fürther Kursangebote, wir gehen auf die Themen Wissensmanagement, Kinder und Computer sowie Zeitarbeit als Chance ein. Damit jeder sein Sprungbrett findet, um seine grauen Zellen zu trainieren und voran zu kommen. ■

### TERMINE & THEMEN [StadtZEITUNGspezial/]

ESSEN & TRINKEN  
ET 09.04. | AS 01.04.08

AUTOTRENDS  
ET 07.05. | AS 28.04.08

BIERGARTENSAISON  
ET 04.06. | AS 27.05.08

FÜRTHFESTIVAL  
ET 02.07. | AS 24.06.08

URLAUB & REISE/  
SCHULANFANG  
ET 20.08. | AS 12.08.08

FÜRTHER KIRCHWEIH  
ET 24.09. | AS 16.09.08

ESSEN & TRINKEN  
ET 22.10. | AS 14.10.08

WEIHNACHTEN  
ET 11.11. | AS 19.11.08

WEIHN. & NEUJAHR  
ET 09.12. | AS 17.12.08

ET=Erscheinungstermin  
AS=Anzeigenschluss

## INHALT

Kinder am Computer	AB SEITE 22
Wissensmanagement	AB SEITE 26
Zeitarbeit	SEITE 28
Neue Ausbildung	SEITE 28

REDAKTION & TEXT:  
Claudia Schuller

PHOTOS:  
designdepartment · photocase

LAYOUT & ANZEIGEN:  
design department fürth  
Rosenstraße 13 · 90762 Fürth  
Fon 0911.766714-40,  
Fax 0911.766714-41  
E-Mail fsz@designdepartment.de

**Qualifizierte Nachhilfe**

- ✓ alle Fächer & Schularten
- ✓ Soforthilfe im Problemfach
- ✓ Prüfungsvorbereitungskurse
- ✓ Unterricht auch in den Ferien

**DIE PAUKAMMER®**

☎ 977 987 00 • Mo-Fr 12.30-17.30 Uhr  
Schwabacher Str. 45 • Fürth

**Realschulabschlusskurs**

Mathe oder Englisch

**studienkreis**  
Nachhilfe.de

Jetzt anmelden - Abschluss vorbereitet!

Fürth, Bahnhofs-Center  
Tel. 09 11/77 60 60  
Beratung: Mo-Fr 14-17 Uhr  
oder Tel. 0800 111 12 12 [frei]

**Nur hier! TÜV nach ISO 9001**  
**TÜVgeprüfte Qualitätssicherung**

- Motivierte und erfahrene Nachhilfelehrer/-innen
- Schülercoaching: mehr als Nachhilfe
- Ferienkurse: 1 Woche tägl. für 99 €

Beratung vor Ort:  
Mo-Fr 14-17 Uhr

**90762 Fürth**  
Schwabacher Str. 44  
☎ **77 48 80**  
[www.schuelerhilfe.de](http://www.schuelerhilfe.de)

**Schülerhilfe!**

**Shotokan Karate**

Interessierten ermöglichen wir **Schnupperstunden**

in der Turnhalle der Frauen-Schule

- Schüler, Di. von 17 - 18.15 Uhr
- Jugendliche und Erwachsene Di. von 18.30 - 20 Uhr

**Infos und Vorankündigungen** finden Sie im Internet unter [www.karate-budo-vdw.de](http://www.karate-budo-vdw.de)

**JKA Karate Club Fürth e.V.**  
0911/759 21 24.

seit 30 Jahren Karate

**Fit in den Frühling!**

Kurse für Erwachsene:  
Ballett Anf. u. Fortg.  
Jazzdance Anf. u. Fortg.  
Fitnessgymnastik

**arabesque**

Info: Studio arabesque  
Schwabacherstr. 31  
90762 Fürth  
Tel.: 0911 / 74 76 96  
[www.ballettstudio.info](http://www.ballettstudio.info)

kostenlose Schnupperstunde!

# KINDER AM COMPUTER

## GEFAHR ODER FORTSCHRITT?



IMMER MEHR KINDER ARBEITEN AM COMPUTER.

**E**in Weiter- und Ausbildungsinstrument wird in Zusammenhang mit Jugendlichen besonders heiß diskutiert: der Computer. Die Schüler nutzen die modernen Medien wie das Internet immer mehr und vor allem immer länger – mit der Medienkompetenz dagegen hapert es oft. Viele beschäftigen sich nur mit »Ballerspielen«, die latent aggressiv machen können und sogar mit steigender Jugendkriminalität in Zusammenhang gebracht werden. Andere Experten befürchten, dass die Wahrnehmung und das soziale Miteinander beeinträchtigt werden, wenn Jugendliche zu viel Zeit vor dem Bildschirm verbringen. Daher versuchen zahlreiche Kampagnen, Eltern und Pädagogen für Medienfragen zu sensibilisieren und der kritischen Nutzung eine höhere Aufmerksamkeit zukommen zu lassen. Auf der anderen Seite geht heute nichts mehr ohne den Computer. Die nächste Generation braucht ihn, um im Arbeitsleben Fuß zu fassen, den Alltag zu organisieren oder privat zu

kommunizieren. Beispiele gibt es viele: das Online-Banking, die elektronische Steuererklärung oder Verabredungen per Instant Messaging. Eine Zahl spricht Bände: In Deutschland hat jetzt zum ersten Mal der Anteil der Beschäftigten, die im Job einen PC benutzen, die Marke von 60 Prozent geknackt. Die Quote kletterte von 56 Prozent (2006) auf 61 Prozent (2007). Laut einer Studie vom August 2007, die von TNS-Infratest im Auftrag der IT-Fitness-Initiative durchgeführt wurde, ist für zwei Drittel der Personalentscheider IT-Kompetenz ausgesprochen wichtig. Der Computer muss also sein. Doch wie sieht die »richtige« Mischung, der »richtige« Umgang aus? Ratsam ist es immer, ein Auge darauf zu haben, was Kinder am Computer so treiben und welche Internetseiten sie sich ansehen. Und vor allem sollte man sich die Zeit nehmen, mit ihnen darüber zu reden, was sie in der virtuellen Welt erlebt haben. Doch auch Kurse, wie sie immer mehr Nachhilfesschulen anbieten, un-

terstützen bei der Orientierung. Das Medienzentrum Connect leistet mit seinen spannenden Projekten ebenfalls einen wichtigen Beitrag, damit Jugendliche reflektieren, was sie tun. Hier erhalten sie Begleitung, Anregung und Anleitung, können selbst mit dem PC kreativ sein und Spaß haben (Theresienstraße 9, 90762 Fürth, Telefon 8109832, Fax 8109833, [www.connect-fuerth.de](http://www.connect-fuerth.de)). Als Ausgleich bietet sich zunächst einmal natürlich Sport an, damit die Bewegung nicht zu kurz kommt. Hier ist man bei den Fürther Vereinen bestens aufgehoben. Aber auch musizieren, malen und andere künstlerische Aktivitäten, die immer mehr angeboten werden, sind ideal. Sie fördern Grob- und Feinmotorik, Konzentration und Selbstvertrauen. Eine gute Mischung kann die Schule sinnvoll ergänzen und für ganzheitliche Harmonie sorgen. ■

MEDIEN-  
PÄDAGOGIK HILFT,  
SICH ZU  
ORIENTIEREN



MIT BILDUNG KOMMEN DIE KLEINEN SPÄTER EINMAL GANZ GROSS RAUS.

# WISSENSMANAGEMENT HEUTE

## EIN LEBEN LANG LERNEN - SO FUNKTIONIERT ES AM BESTEN

Das Wissen eines Unternehmens und seiner Mitarbeiter hat sich zu einer wichtigen Ressource entwickelt, die zunehmend die »klassischen« Produktionsfaktoren Arbeit, Rohstoffe und Kapital ergänzt. Arbeitnehmer wie Arbeitgeber müssen sich daher beide darum kümmern, dieses Wissen weiterzuentwickeln und es nutzbar zu machen.

Wissen entsteht immer dann, wenn ein Mensch Daten in einem bestimmten Kontext als Informationen auffasst, anhand seiner Erfahrungen bewertet und sinnvoll verknüpft, so dass er dieses Wissen nutzbringend anwenden kann. Wissensmanagement ist ein kontinuierlicher Prozess mit dem Ziel, die Wissensbasis aus individuellem und kollektivem Wissen bewusst aktiv und systematisch so zu gestalten, dass sie langfristig zum Erreichen der Firmenziele beiträgt. Wissensmanagement zielt also auf eine neue Unternehmenskultur, die gemeinsames Lernen fördert.

Dabei gibt es verschiedene Wissensformen. Explizites Wissen ist klar beschreibbar, kann in Dokumenten festgehalten und gespeichert werden und lässt sich darum einfach als Information weitergeben. Implizites Wissen dagegen ist an eine Person gebunden, der das oft gar nicht bewusst ist. Daher lässt es sich schwer auf Papier bannen oder den Kollegen vermitteln.

Die Wege, wie man sich heute fortbilden kann, sind vielfältig. Ob Fernstudium an einer der zahlreichen Unis, die sich berufsbegleitend anbieten, Aufbau-Kurse im eigenen Beruf, Fremdsprachen, Computer- und Marketing-Schulungen oder ein Wochenend-Workshop zwischendurch – jeder kann etwas für sich finden. Notfalls sogar eine komplette Umschulung. Ausbilder-Scheine können ebenso sinnvoll sein wie Kompetenzen in Qualitätsmanagement. Glück haben



DIE MENGE AN VERFÜGBAREN INFORMATIONEN STEIGT.

diejenigen, deren Arbeitgeber den Wert der kontinuierlichen Fortbildung bereits erkannt hat. Innovative Firmen gehen vielfältige Wege zur Wissensentwicklung: Sie installieren Think Tanks oder Lern-Arenen, in denen zusammen gebüffelt wird, organisieren interne und externe Seminare oder fördern Team- und Projektarbeit. Weitere Möglichkeiten können Coaching, Erfahrungsaustausch beim Brainstorming oder Forschungsk Kooperationen sein. Moderne Ansätze wie Job-Enlargement oder Job-Enrichment werden noch wenig beachtet, sind aber viel versprechend. Beim Job-Enlargement werden die Arbeitsinhalte durch das Hinzufügen qualitativ gleichwertiger Tätigkeiten verändert, beim Job-Enrichment kommen höherwertige Aufgaben und mehr Verantwortung dazu. Wer auf diese Weise neue Erfahrungen sammelt, ist motivierter und bringt bessere Leistungen.

FORTSETZUNG AUF SEITE 29

## Ausbildung in Fremdsprachen- und Wirtschaftsberufen

### Fremdsprachenberufe mit Zukunft

Zweijährige Berufsausbildung, mit Abitur 1 Jahr (Voraussetzung Mittl. Reife)

**Staatlich geprüfte/r Fremdsprachenkorrespondent/in**

Nach erfolgreicher Prüfung ist das Aufbaustudium zum/r staatlich geprüften Übersetzer/in/-Dolmetscher/in an einer Fachakademie, z.B. den Euro-Schulen Bamberg oder der Würzburger Dolmeterschule, möglich.

**Einjährige Aufbauausbildung (Voraussetzung Fremdsprachenkorrespondent/in)**

**Staatlich geprüfte/r Euro-Korrespondent/in**

Start jeweils September 2008

Berufsfachschule für Wirtschaft und Sprachen

[www.eso-berufsfachschulen.de](http://www.eso-berufsfachschulen.de)

### Euro-Schulen Nürnberg



### Wirtschaftsberufe mit Zukunft

Zweijährige Berufsausbildungen (Voraussetzung Mittlere Reife)

**Staatlich geprüfte/r Euro-Management-Assistent/in**

Euro-Management-Assistenten arbeiten häufig in internationalen und weltweit operierenden Unternehmen für das Management.

**Staatlich geprüfte/r Kaufmännische/r Assistent/in, Informationsverarbeitung**

Kaufmännische Assistenten arbeiten in der Regel als Sachbearbeiter/in an den Stellen, an denen ein hoher Einsatz von Informationsverarbeitung nötig ist.

Start jeweils September 2008

Am Plärrer 6  
90429 Nürnberg  
Telefon 0911 2874770

[info@bfs.nuernberg.eso.de](mailto:info@bfs.nuernberg.eso.de)

**ESO**  
seit 1966

QUALITÄT  
DIN EN ISO 9001  
zertifiziert

	<p><b>HANS-WEINBERGER-AKADEMIE</b>                  Berufsfachschulen für Altenpflege                  und Altenpflegehilfe                  Hirschenstr. 26, 90762 Fürth                  Tel. (09 11) 74 09 70</p>
<p><b>Auf in die Ausbildung</b></p>	<p><i>Wenn Sie Interesse an einem zukunftssicheren Beruf im Gesundheitswesen haben, ist eine</i>  <b>Ausbildung in der Altenpflege</b>  <i>der richtige Weg für Sie!</i>                  Am 1. September 2008 beginnen wir                  mit einer <b>3-jährigen Ausbildung zum(r)</b>  <b>Altenpfleger/-in</b></p> <p><u>Zulassungsvoraussetzung:</u>                  Mittlerer Schulabschluss bzw.                  Hauptschulabschluss und erfolgreiche                  Ausbildung oder Hauptschulabschluss und                  Pflegefachhelferausbildung</p> <p>und einer  <b>1-jährigen</b> (Vollzeit; Mindestalter 17 Jahre) bzw.  <b>2-jährigen</b> (Teilzeit; Mindestalter 21 Jahre)                  Ausbildung zum(r)</p> <p><b>Pflegefachhelfer/-in</b></p> <p><u>Zulassungsvoraussetzung:</u> Hauptschulabschluss</p> <p><b>Rufen Sie an und informieren Sie sich!</b></p>

## NEU IN FÜRTH: DIE SÜDDEUTSCHE MASSAGESCHULE



SANFTER DRUCK KANN SEHR HEILSAM SEIN.

**W**er sich massieren lässt, kann Verspannungen loswerden, aber auch auftanken, regenerieren, zur Ruhe kommen, sich verwöhnen lassen und vermisste Berührung erhalten. Darum gehen immer mehr Menschen zur Massage. Ein attraktiver Arbeitsmarkt mit steigendem Potential. Das nötige Know-how kann man nun in Fürth erlernen. Die neue Süddeutsche Massageschule wurde für den wachsenden Wellness-Bereich entwickelt. In Norddeutschland ist sie bereits seit zehn Jahren etabliert. Die Ausbildung umfasst elf Wochenenden, jährlich starten neue Ausbildungsgruppen. Fortgeschrittene wie Anfänger sind willkommen zu Informationsabenden, Einführungswochenenden und Fortbildungen. Neben der soliden technischen Basis erlernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer eine respektvolle Einstellung, um qualifizierte, wertschätzende Massagen geben

zu können. Achtsamkeitsübungen und Meditationen runden die Ausbildung ab. Anatomie und Kontraindikationen gehören ebenso dazu. Und natürlich kann man während der Ausbildung selbst Massagen genießen. Mit dem Zertifikat „Massage-Practitioner®“ eröffnen sich interessante berufliche Perspektiven für den Markt der Zukunft, sei es in Gesundheits-, Wellness- oder Fitnessseinrichtungen oder als Freiberufler. Auch Profis können ihre Kompetenzen ergänzen und erweitern. Die Schule arbeitet mit einer neuen Kombination aus westlicher und östlicher Massage. Neben klassischen Teilen sind einige Elemente der Biorelease-Entspannungsmassage und der biodynamischen Massage nach Boyesen enthalten. Ihr liegt die westliche Energiearbeit zugrunde, die von der Annahme ausgeht, dass Lebensenergie in allen Zellen

GANZHEITLICH  
ENERGETISCHE  
MASSAGE LERNEN

FORTSETZUNG AUF SEITE 29

**ANMELDEN! JETZT**

Das neue Programmheft für das Sommersemester 2008 liegt ab sofort in der Volkshochschule für Sie aus.

Mehr als 700 Angebote aus zahlreichen Wissensgebieten:

Gesellschaft - Beruf/EDV - Sprachen - Gesundheit - Kultur

Kursbeginn, Seminare und Vorträge auch während des Semesters – Anmeldung jederzeit noch möglich.



**Volkshochschule Fürth** gGmbH  
 Das kommunale Zentrum für Bildung und Weiterbildung

**Öffnungszeiten**

In den Schulferien:  
 Montag-Freitag 9-12 Uhr

Während des Semesters:  
 Mo., Di., Do. 9-13 + 15-17 Uhr  
 Mittwoch 12-17 Uhr  
 Freitag 9-12 Uhr

**Anmeldung:**

Hirschenstraße 27  
 90762 Fürth  
 Tel (0911) 974-1700  
 Fax (0911) 974-1706  
 anmeldung@vhs-fuerth.de  
 www.vhs-fuerth.de

FORTSETZUNG AUF SEITE 27  
WISSENSMANAGEMENT HEUTE

Eine weitere Möglichkeit: Der systematische Arbeitsplatzwechsel durch Job-Rotation. Er steigert Flexibilität und Mobilität der Mitarbeiter und wirkt engem Bereichsdenken entgegen.

Trotzdem bleibt es niemandem erspart, sich um das eigene geistige Potential zu kümmern. Hier sollte man sich gezielt nach Fördermöglichkeiten erkundigen. Für jüngere, unqualifizierte Einsteiger bis 25 Jahre ist besonders viel geboten, ebenso für Ältere oder Menschen mit Behinderung. Ansprechpartner sind je nach Situation die Fallmanager oder Rehaberater der ARGE, die Beschäftigungs- und Qualifizierungsgesellschaft elan (Kapellenstraße 47, Telefon 74325930, [www.elan-fuerth.de](http://www.elan-fuerth.de)) und für jüngere Menschen auch das Vertrauensnetzwerk Schule-Beruf (Kontakt: vhs Fürth, Hirschenstraße 27, [www.vertrauensnetzwerk.de](http://www.vertrauensnetzwerk.de), Ansprechpartner Veit Bronnenmeyer, Telefon 974-1015). Wer handfestere Hilfe in Form einer Finanzspritze will, aber im Prinzip keine Benachteiligung hat, die eine gesonderte Förderung rechtfertigen würde,



hat es da schon schwieriger. Hier greift unter Umständen der Europäische Sozialfonds (siehe [http://ec.europa.eu/employment\\_social/esf/fields/workforce\\_de.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/esf/fields/workforce_de.htm)).

Der ESF unterstützt Reformen bei der allgemeinen und beruflichen Bildung, um die Beschäftigungsfähigkeit der Menschen zu verbessern, um Berufs- und Erstausbildung besser auf die Bedürfnisse der Arbeitgeber abzustimmen und um Ausbilder zu qualifizieren, damit sie den Erfordernissen von Innovation und Wissensgesellschaft gerecht werden. Ebenso kümmert er sich um die Bildung von Netzwerken zwischen Hochschuleinrichtungen und Unternehmen. Achtung: für Frauen gibt es Sonderprogramme ([http://ec.europa.eu/employment\\_social/esf/fields/woman\\_de.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/esf/fields/woman_de.htm)). Informationen haben auch die Deutschen Bildungsserver zusammengestellt ([www.bildungsserver.de](http://www.bildungsserver.de) und [www.km.bayern.de/km/schule/schularten/berufliche/index.shtml](http://www.km.bayern.de/km/schule/schularten/berufliche/index.shtml)). Denn in jedem Fall gilt: Wer seine grauen Zellen nicht nutzt, büßt sie ein. ■

FORTSETZUNG AUF SEITE 28  
NEU IN FÜRTH: DIE SÜDDEUTSCHE MASSAGESCHULE

lebendiger Körper pulsiert. Aus der östlichen Massagepraxis sind Aspekte aus der Akupressur und der chinesischen Tuina-Massage harmonisch integriert. Die außergewöhnliche Methode der Schule, die Ganzheitliche Energetische Massage GEM, löst festgehaltene Körperenergien und setzt da an, wo die Ursachen für Stockungen im Fluss liegen, nämlich auf psychischer

Ebene. GEM bezieht den ganzen Menschen mit Körper, Geist und Seele einschließlich energetischer Sichtweisen in den Massageprozess ein.  
KONTAKT:  
SÜDDEUTSCHE MASSAGESCHULE · KÖNIGSTRASSE 90 · 90762 FÜRTH · FON: 0911.937 67 64 · WWW.SUEDDEUTSCHEMASSAGESCHULE.DE · INFO@SUEDDEUTSCHEMASSAGESCHULE.DE ■

**Info-Tag am 03.04.2008, 15.00 - 18.00 Uhr**

*Waietersagen*

**NÜRNBERGER FREMDSPRACHEN SCHULE**

Marienberggraben 13, 90402 Nürnberg  
Tel.: 0911/22 61 70, Fax: 0911/24 15 95  
sekretariat@nuemberger-fremdsprachenschule.de  
www.nuemberger-fremdsprachenschule.de

Ausbildung zum/zur  
2-Sprachen-Korrespondent/in  
3-Sprachen-Korrespondent/in  
Englisch, Französisch, Spanisch  
Italienisch und Chinesisch

**Ganzheitlich Energetische Massage lernen und genießen**

Berufsbegleitendes Jahrestraining an 11 Wochenenden mit Zertifikat als Massage-Practitioner®

Monatliche Informationsabende und Einführungsseminare.  
Fortbildungsveranstaltungen.

Fordern Sie unser kostenloses Informationsmaterial an!

**Süddeutsche Massageschule**

Königstraße 90, 90762 Fürth  
Fon: 0911-93 76 764

[www.SueddeutscheMassageschule.de](http://www.SueddeutscheMassageschule.de)  
info@SueddeutscheMassageschule.de

DIE MEDIADATEN 2008 FINDEN SIE IM INTERNET UNTER  
[WWW.DESIGNDEPARTMENT.DE](http://WWW.DESIGNDEPARTMENT.DE)

**zeitarbeit ist die zukunft – priv. arbeitsvermittlung**

**JOBS FÜR JEDEN**

**exact** personal-service GmbH  
☎ 0911-971183

**PERSONAL FÜR ALLE BEREICHE**  
gewerblich – technisch – kaufmännisch

**ab sofort Einstellungen für:**

- + Dipl. Ing. Elektro o. Masch.Bau
- + Konstrukteure/Anlagentechnik
- + Brandsanierungskräfte
- + Kaufm. Personal
- + Schlosser/Schweißer
- + Elektriker
- + Sanitärinstallateure

**Schüler/Studenten – steuerfrei**  
Fichtenstraße 49 · 90763 Fürth  
[www.exact-personal.de](http://www.exact-personal.de)

## ARBEITEN AUF ZEIT

### NEUE MÖGLICHKEITEN & PERSPEKTIVEN, ABER AUCH RISIKEN



BESONDERS IM GEWERBLICHEN BEREICH IST DIE ZEITARBEITSBRANCHE AKTIV.

Ist Zeitarbeit ein Synonym für Lohndumping, schlechte Arbeitsbedingungen und ein Wegbereiter der Zweiklassengesellschaft? Oder ist sie doch ein Wachstumsmarkt mit echten Arbeitsplatzchancen? Die Frage stellen sich viele Arbeitssuchende, wenn sie sehen, dass immer mehr Inserate von Zeitarbeitsfirmen stammen. Wahrscheinlich sind beide Sichtweisen gerechtfertigt. Wie auch immer man die Zeitarbeit bewerten mag, bleibt anzuerkennen, dass sie aus betriebswirtschaftlicher Sicht eine konsequente Weiterführung des Jahrtausende alten Spezialisierungs-, Arbeitsteilungs- und Auslagerungsprozesses ist. Darüber hinaus ist sie für viele Unternehmen ein probates Mittel, um die Personalplanung vor dem Hintergrund sehr wan-

kelmütiger Absatzmärkte zu flexibilisieren.

Rund ein Viertel der neu entstandenen Jobs innerhalb des letzten Jahres gehen auf Zeitarbeitsfirmen zurück. So gesehen kann die Zeitarbeit ein echtes Sprungbrett sein. Allerorten ist der Trend »mehr Arbeit durch Zeitarbeit« spürbar. Als die Arbeitslosenzahlen innerhalb eines Jahres von knapp unter fünf Millionen im März 2006 auf 4,1 Millionen im März 2007 gesunken waren, hatte die Zeitarbeit einen großen Anteil an diesem Erfolg. Die Branche selbst und auch die Bundesagentur für Arbeit (BA) sehen diesen Trend seither positiv. Sie erklären, dass die Zeitarbeit eine Einstiegshilfe für Erwerbslose, Berufseinsteiger, Umschüler und Rückkehrer sein könne – und vor allem für gering Qualifizierte.

Damit sind schon die Gruppen benannt, die sich am häufigsten unter den Zeitarbeitern finden. Doch auch der Anteil an Akademikern steigt – vor allem, wenn sie frisch von der Uni kommen. Denn die moderne Branche kooperiert mit attraktiven Arbeitgebern wie internationalen Großkonzernen und öffnet dem Nachwuchs die Türen. Ein weiteres Plus: immer häufiger werden Qualifizierungsmöglichkeiten angeboten. Und die nehmen alle gerne wahr, egal, ob sie alt oder jung sind, arbeitslos waren oder einfach mal was anderes machen wollen.

Zwischen dem »geliehenen« Arbeitnehmer und dem entleihen Unternehmen kommt keine vertragliche Bindung zustande. Lässt die Nachfrage nach, muss der Leiharbeiter gehen. Aber man sitzt dann trotzdem nicht auf der Straße – der Arbeitsvertrag besteht ja mit der Zeitarbeitsfirma. Und die ist auch an Regeln gebunden. Eine generelle Zeitgrenze, ab der einem Mitarbeiter ohne Einsatz gekündigt werden darf, gibt es zwar nicht. Aber es ist unzulässig, sofort nach Ende eines Einsatzes zu kündigen. Und natürlich gilt auch in Zeitarbeitsfirmen die gesetzliche Absicherung wie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, Urlaubsanspruch und so weiter. Auch Tariflöhne existieren. Der Deutsche Gewerkschaftsbund DGB hat im Jahr 2003 mit

FORTSETZUNG AUF SEITE 31



Damit Sie Ihren Traumjob bekommen!

Unterstützung bei Bewerbungsunterlagen und Vorstellungsgespräch

0911 / 479 33 33

mail@bewerben-heute.de  
www.bewerben-heute.de

### Erzieherin gesucht

für Kinderladen. Kinderhaus BUNTE KLEXE  
Start: Juli/August nach Absprache

☎ 5179 99 99

Infos unter: [www.bunte-klexe.de](http://www.bunte-klexe.de)

**Fürst**

UNTERNEHMENSGRUPPE

Wir suchen für mehrere renommierte Kunden in Nürnberg (m/w)

**gelernte Elektriker**  
mit Erfahrung in der Hausinstallation und guten Deutschkenntnissen  
**gelernte Maler**

mit PKW

Bewerbungen an:  
**Fürst Personaldienstleistungen GmbH**  
Hildegard Gömmel  
Tel.: 0911/569650-22  
Karl-Grillenberger-Str. 40  
90402 Nürnberg  
hildegard.goemmel@fuerst-gruppe.de  
[www.fuerst-gruppe.de](http://www.fuerst-gruppe.de)



Limoges- und Limousinhaus Fürth  
Maison de Limoges et du Limousin Fürth

**Neues Kursprogramm ab Anfang April erhältlich**

Gustavstraße 31 · 90762 Fürth  
Telefon (0911) 97 79 89 99  
Mo. 14-18 Uhr · Di. - Fr. 10-18 Uhr

lim-haus@fuerth.de  
[www.fuerth.de/lim](http://www.fuerth.de/lim)

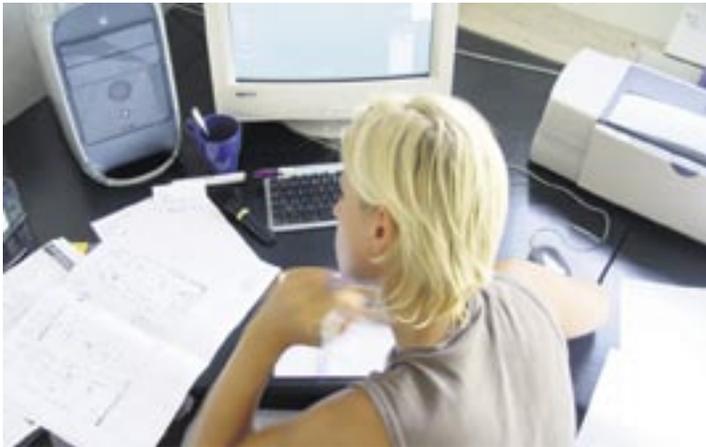
!

### DURCH QUALIFIZIERUNG ZUM TRAUMJOB

Während sich Unternehmen vor allem um gut ausgebildete Mitarbeiter reißen, bleiben gering Qualifizierte oftmals auf der Strecke. Um Menschen ohne abgeschlossene Berufsausbildung fit für den Arbeitsmarkt zu machen, setzt das Zeitarbeitsunternehmen Randstad auf das modulare Qualifizierungsprogramm »Lernen im Job«. Dabei werden die Beschäftigten auf dem Weg zu einem IHK-zertifizierten Abschluss begleitet. Durch wechselnde Kundeneinsätze erwerben sie vielfältige Erfahrung und Fachwissen. Derzeit nehmen in der Region Fürth 50 Mitarbeiter an dem Projekt teil. Gerade Menschen mit schlechten Chancen im Beruf bietet die Zeitarbeit interessante Perspektiven. Gemeinsam mit der Industrie- und Handelskammer (IHK) und dem Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) hat Randstad das Qualifizierungsprogramm »Lernen im Job« etabliert. Gering Qualifizierte erhalten damit die Möglichkeit, während ihrer Einsätze bei Kundenunternehmen verschiedene Module zu durchlaufen und einen zertifizierten Abschluss zu erlangen. Am Ende findet eine Prüfung bei der IHK statt. Das Projekt umfasst drei Berufsfelder: Lagerassistent/in und Produktionsassistent/in im gewerblichen Bereich sowie Büroassistent/in im kaufmännischen Bereich. ■

WEITERE INFORMATIONEN BEI: RANDSTAD FÜRTH · HIRSCHENSTRASSE 3 · TELEFON 0911.971 82-0.

FORTSETZUNG AUF SEITE 30  
ARBEITEN AUF ZEIT



IN VIELEN BÜROS GEHT HEUTE NICHTS MEHR OHNE ZEITARBEIT.

den Verbänden der Zeitarbeitsfirmen entsprechende Tarifvereinbarungen getroffen. Das Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) der Universität Duisburg-Essen sieht diese Entwicklung indes kritisch: Durch Zeitarbeit werde die Ausweitung von Niedriglöhnen gefördert und das Lohnniveau unter Druck gesetzt. Bedenklich sei auch, dass Zeitarbeitskräfte in Deutschland ohne zeitliche Befristung eingesetzt werden dürfen. Dadurch bestehe die Gefahr der Verdrängung von Stammbeschäftigten. Anders könne die Sache allerdings bei qualifizierten Fachkräften aussehen, räumen die Wissenschaftler ein. Flexibilität ist besonders wichtig, wenn man immer wieder an anderen Arbeitsplätzen eingesetzt wird. Wer also eine schnelle Auffassungsgabe mitbringt und

kein Problem mit wechselnden Arbeitszeiten hat, kann sich hier durchaus wohl fühlen. Man lernt viel Neues, macht Erfahrungen und kommt herum. Um jeweils auf die aktuelle Auftragslage reagieren zu können, setzen viele Zeitarbeitsfirmen das Modell der Jahresarbeitszeitkonten ein. Wenn der Arbeitnehmer einen Vertrag über 35 Stunden in der Woche unterschreibt, er dann aber in der Firma, an die er verliehen wird, 40 Stunden arbeiten muss, werden die fünf Überstunden pro Woche auf diesem Konto gutgeschrieben. In Zeiten ohne Aufträge fallen dann Minusstunden an, die mit den Überstunden während der Einsätze verrechnet werden. So ist die Zeitarbeit selbst ebenso flexibel wie ihre Mitarbeiter. ■

**Freiwilliges Soziales Jahr**  
**Freiwilliges Soziales Jahr + mittlere Reife**  
**Freiwilliges Soziales Jahr im Ausland**  
**Europäischer Freiwilligendienst**

**Wer und wie lang?**  
Junge Menschen zwischen 15 u. 27 Jahren, für das Ausland ab 18 Jahren;  
6-12 Monate ab 1.9.2008, Zwischeneinstieg möglich

*Einblicke in die Berufswelt im sozialen Bereich, Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit, Überprüfung des Berufswunsches, Land und Leute kennenlernen und Selbstbewusstsein tanken.*

**Internationaler Bund Franken**  
**FSJ Nürnberg**  
Kopernikusstraße 7/9 · 90459 Nürnberg  
FSJ-Nuernberg@internationaler-bund.de  
**Tel. (0911) 945 36 30**  
www.internationaler-bund.de



Internationaler Bund · IB · Freier Träger der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit e.V.

SAUBERKEIT  
KLINIKSERVICE  
INDUSTRIESERVICE  
SICHERHEIT  
ZEITARBEIT



UNTERNEHMENSGRUPPE

Wir suchen für mehrere renommierte Kunden in Nürnberg

- **Vertriebssachbearbeiter (m/w)**  
mit guten Zollkenntnissen und verhandlungssicherem Englisch sowie gutem technischen Verständnis
- **Controller (m/w)**  
mit guten betriebswirtschaftlichen Kenntnissen und mehrjähriger Berufserfahrung
- **Strategischer Einkäufer (m/w)**  
mit Erfahrungen im technischen Einkauf und langjähriger Berufserfahrung sowie sehr guten Englischkenntnissen
- **Sachbearbeiter (m/w)**  
für den Einkauf mit sehr guten SAP-Kenntnissen
- **Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)**  
mit DATEV-Kenntnissen
- **Mitarbeiter**  
für die telefonische und schriftliche Kundenbetreuung mit LODAS- und/oder Baulohnkenntnissen

Bewerbungen an:  
**Fürst Personaldienstleistungen GmbH**  
 Sandra Preuß · Karl-Grillenberger-Str. 40 · 90402 Nürnberg  
 Tel. +49 911-56 96 50-12 · sandra.preuss@fuerst-gruppe.de  
[www.fuerst-gruppe.de](http://www.fuerst-gruppe.de)



Wir haben den  
idealen Arbeitsplatz für Sie



**RUN**  
Zeitarbeit  
GmbH

Königstraße 87  
90402 Nürnberg

Telefon  
09 11/22 62 88

Telefax  
09 11/22 63 55

Internet:  
[www.run-zeitarbeit.de](http://www.run-zeitarbeit.de)

SAUBERHEIT KLINIKSERVICE INDUSTRIESERVICE SICHERHEIT ZEITARBEIT

Wir suchen für unseren namhaften Kunden motivierte



## Call-Center-Agents (m/w) in Vollzeit mit Freude am Telefonieren.

### Sie sind:

- Serviceorientiert
- Kommunikationsstark
- Überzeugend
- Teamfähig
- Flexibel in der Zeit von 08.00 h – 20.00 h (Mo. – Sa.)

und auf der Suche nach einer neuen Herausforderung,

### dann bieten wir Ihnen:

- 8,50 € Stundenlohn
- Zusätzliche steuerfreie Zulagen
- Volle Sozialleistungen
- Individuelle Betreuung
- Optimale Vorbereitung auf Ihre Tätigkeit sowie permanente Weiterbildung
- Einen dauerhaft sicheren Arbeitsplatz
- Sehr gute Übernahmechancen bei unserem Kunden

Interessiert? Dann bewerben Sie sich einfach telefonisch oder per E-Mail.

### Fürst Personaldienstleistungen GmbH

Mario Engel · Tel. 0911-56 96 50-14 · Karl-Grillenberger-Str. 40  
90402 Nürnberg · mario.engel@fuerst-gruppe.de  
[www.fuerst-gruppe.de](http://www.fuerst-gruppe.de)



Sie wollen größtmöglichen Erfolg

Sie brauchen ein starkes Team

Egal, ob Sie einen neuen Job suchen oder neue Mitarbeiter – Umwege kosten nur Zeit und Geld. Als Deutschlands führender Personaldienstleister kennen wir den Arbeitsmarkt und die Bedürfnisse von Unternehmen und Bewerbern. Bei uns finden Sie genau das, was Sie brauchen: flexible Personalkonzepte sowie

interessante berufliche Perspektiven. Informieren Sie sich über die umfangreichen Möglichkeiten, die moderne Personaldienstleistung heute bietet. Wir freuen uns Sie kennen zu lernen.

Telefon 09 11 - 97 18 20  
90762 Fürth  
Hirschenstraße 3  
[www.randstad.de](http://www.randstad.de)



# ARBEITSMARKT AKTUELL

## ARBEITSLOSIGKEIT STARK GESUNKEN

Im Februar 2008 hat die Zahl der Arbeitslosen in Mittelfranken um 1940 oder 4,6 Prozent auf 39900 abgenommen, wie die Agentur mitteilt. Gegenüber dem Vorjahr sind jetzt 12520 Männer und Frauen oder 23,9 Prozent weniger arbeitslos. Die Arbeitslosenquote beträgt derzeit 6,3 Prozent, nach 6,6 Prozent im Januar 2008 und 8,3 Prozent im Februar vergangenen Jahres. Die Abnahme um 1940 Arbeitslose ist dieses Jahr besonders kräftig ausgefallen. Seit den 1970er Jahren wurde im Februar nie ein höherer Wert erzielt. Zu dieser günstigen Entwicklung trugen das milde Wetter sowie die immer noch positive Beschäftigtenentwicklung bei. In Fürth sieht die Situation konkret so aus: Die Zahl der arbeitslosen Frauen und Männer ist im vergangenen Monat um 310 oder 3,9 Prozent auf 7 680 Personen gesunken. Im Vergleich zum Vorjahr sind es 2860 oder 27,1 Prozent weniger. Die Fürther Arbeitslosenquote sank im Februar um 0,3 Prozentpunkte auf 6,1 Prozent. Vor einem Jahr betrug sie 8,7 Prozent. Damit ist die Quote in der Kleeblattstadt in den vergangenen zwölf Monaten stärker gesunken als in den anderen Dienststellenbezirken der Agentur Nürnberg. Während des vergangenen Monats meldeten sich 630 Personen unmittelbar aus einer Erwerbstätigkeit arbeitslos, 90 oder 12,8 Prozent weniger als im Februar 2007. Im selben Zeitraum sind ebenso viele Frauen und Männer von der Arbeitslosigkeit in eine abhängige oder selbstständige Beschäftigung übergewechselt, 30 weniger als im Vorjahresmonat. Seit Jahresbeginn haben sich 1900 Männer und Frauen direkt aus einer Erwerbstätigkeit arbeitslos gemeldet, 320 oder 14,2 Prozent weniger als im gleichen Zeitraum des Jahres 2007. 1190 Arbeitslose nahmen bisher eine Arbeit auf, zwanzig weniger als 2007. Für die jüngeren Arbeitslosen

unter 25 Jahren hat sich die Situation weiter verbessert. Derzeit sind es mit 840 Arbeitslosen schon 370 oder 30,5 Prozent weniger als vor einem Jahr. Im Januar hatte der Vorjahresabstand noch minus 26,4 Prozent betragen. Auch bei den älteren Arbeitslosen ab 50 Jahren ergab sich gegenüber dem Februar 2007 ein beachtlicher Rückgang um 960 oder 31,6 Prozent auf 2 080. Die Zahl der Langzeitarbeitslosen sank gegenüber 2007 sogar um 1 200 oder 33,1 Prozent auf 2430. Von Betrieben und Verwaltungen wurden in Fürth im Februar 430 neue Stellenangebote gemeldet. Das entspricht gegenüber dem Vorjahr einem Minus von 140 oder 24,3 Prozent. Überwiegend wurden Kräfte im Dienstleistungsbereich gesucht (220). Auf Fertigungsberufe entfielen 180 und auf technischen Berufe zehn Vakanzten. Mitte Februar umfasste der Pool mit 850 offenen Stellen 150 mehr als 2007. Einziger Wermutstropfen: Die Nachfrage nach Arbeitskräften für den ersten Arbeitsmarkt sinkt. Insgesamt registrierte die Agentur für Arbeit Nürnberg seit Jahresbeginn 6610 neue Stellenangebote. Das sind 3260 oder 33,1 Prozent weniger als in den ersten beiden Monaten des vergangenen Jahres. Während sich in dieser Zeit bei den geförderten offenen Stellen für Arbeitsgelegenheiten (Agh) und Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen (ABM) ein Minus von 68,3 Prozent auf 620 Kräfteanforderungen ergab, sank die Zahl der Vermittlungsaufträge der Wirtschaft und der öffentlichen Hand für den ersten Arbeitsmarkt um 24,4 Prozent auf 5990 Stellenangebote. Auf die aus gesamtwirtschaftlicher Sicht besonders wertvollen Stellen für sozialversicherungspflichtige Tätigkeiten entfielen 5510 Vakanzten. Ihre Zahl war um 27,1 Prozent niedriger als im letzten Jahr. ■